

## **Zpráva pro 15. zasedání Zastupitelstva města Varnsdorf, které se koná dne 28. listopadu 2024**

---

### **3.01 Návrh na zavedení náborového příspěvku pro strážníky městské policie**

**Předkládá:** Dušan Poncer, velitel MP

#### **Odůvodnění:**

Návrh vychází z potřeby posílit naše bezpečnostní složky a přilákat kvalifikované a motivované kandidáty na pozice strážníků. V současné době čelíme výzvě v podobě nedostatku pracovníků v této oblasti, což může ohrozit efektivitu našich bezpečnostních opatření a celkovou bezpečnost občanů.

Zavedením náborového příspěvku bychom nejen zvýšili atraktivitu pracovního místa, ale zároveň by to mohlo vést k pozitivnímu zhodnocení naší městské policie a zlepšení jejích schopností reagovat na potřeby obyvatel. Příspěvek by měl sloužit jako motivace pro nové uchazeče, aby se rozhodli vstoupit do řad naší městské policie a podílet se na ochraně našeho města.

K zavedení náborových příspěvků přistoupila řada obcí a měst v našem okolí včetně města Rumburk. Tento krok přispívá k motivaci nových pracovníků a může napomoci řešení personálních problémů, se kterými se mnoho obcí v současnosti potýká.

Zavedení náborového příspěvku by mohlo posílit naši konkurenceschopnost při získávání kvalifikovaných zaměstnanců a zajistit tak lepší služby občanům.

Tento krok přispěje k posílení našich bezpečnostních sil a bude mít pozitivní dopad na celkovou úroveň veřejné bezpečnosti v našem městě.

#### **Důvody pro zavedení náborového příspěvku**

##### **1. Aktuální situace**

V současnosti se setkáváme s problémem nízkého tabulkového platu pro pozici strážníka, Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. Uvedené tabulkové platy začínají na hodnotě 16.130 Kč/měsíc, což je v porovnání s pracovním trhem nedostatečné, zejména s ohledem na zvyšující se životní náklady. Tento základní plat nepřiláká dostatečný počet kvalifikovaných zájemců o tuto profesi, což může vést k oslabení bezpečnosti v naší obci.

##### **2. Potřeba kvalifikovaných lidí**

Městská policie hraje klíčovou roli při zajišťování veřejného pořádku a bezpečnosti. Je tedy nezbytné, aby naši strážníci byli nejen fyzicky připraveni, ale byli také vzdělaní a motivovaní. K posílení našich řad potřebujeme kvalitní uchazeče, a proto je potřeba nastavit motivační prvky, které je povzbudí k přihlášení.

##### **3. Náborový příspěvek jako řešení**

Zavedení náborového příspěvku by mohlo výrazně podpořit zájem o tuto profesi. Navrhujeme částku ve výši 50.000 Kč, která by byla vyplácena novému strážníkovi po dokončení zkušební doby. Tento jednorázový příspěvek by mohl mít pozitivní dopad na rozhodování uchazečů a může zahrnout i další formy vzdělávání a přípravy.

##### **4. Očekávané přínosy**

Zvýšení zájmu o pozice strážníků: Atraktivní náborový příspěvek může motivovat více uchazečů, což povede k většímu výběru a následně i k větší kvalitě nové posily.

Zlepšení kvality služeb: S kvalitními strážníky se zlepší úroveň služeb poskytovaných občanům, což přispěje k celkovému zajištění veřejného pořádku a bezpečnosti.

Stabilizace personálního stavu: Vytvoření takového systému může napomoci stabilizaci a udržení strážníků v našem městě.

### **Finanční dopad na rozpočet obce**

Vyplácení náborového příspěvku dle navržených pravidel neznamena z hlediska rozpočtového hospodaření významné riziko. Lze konstatovat, že v posledních rozpočtových letech vždy došlo k nedočerpání mzdových prostředků strážníků MP, zejm. z důvodu nedosažení ideálního počtu strážníků, případně nemocnosti stávajících pracovníků. Tedy takto uspořené finanční prostředky mohou být použity navrženým způsobem.

### **Doba trvání a podmínky**

Náborový příspěvek by měl být vyplácen během prvních 12 měsíců zaměstnání strážníka městské policie. Tento časový rámec umožní novému zaměstnanci se dostatečně zapracovat a adaptovat na pracovní prostředí.

Podmínky náborového příspěvku:

1. Získání oprávnění: Náborový příspěvek bude vyplácen pouze uchazečům, kteří úspěšně absolvují výběrové řízení a získají oprávnění vykonávat činnost strážníka obecní policie.
2. Minimální doba setrvání: Uchazeč se zavazuje zůstat ve službě obecní policie minimálně 24 měsíců od data nástupu. V případě předčasného ukončení pracovního poměru z vlastní iniciativy (bez závažného důvodu) bude uchazeč povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku.
3. Odevzdání dokumentace: Uchazeči musí odevzdat všechny potřebné dokumenty a vyjádření, které podmiňují výkon funkce strážníka, včetně lékařského potvrzení o zdravotní způsobilosti.
4. Výše náborového příspěvku: Výši náborového příspěvku navrhujeme stanovit na 50.000 Kč, která bude vyplacena ve dvou splátkách. První po ukončení Základního výcviku pro strážníky (zejména po uplynutí zkušební doby) a druhá po uplynutí 12 měsíců od nástupu do pracovního poměru.

Zavedení náborového příspěvku pro strážníky městské policie představuje zásadní krok k posílení našich bezpečnostních složek. V období, kdy čelíme nedostatku kvalifikovaných pracovníků, nám tento příspěvek může pomoci přilákat nové kvalifikované pracovníky a zajistit, aby naše městská policie byla schopna efektivně reagovat na potřeby našeho města.

Díky možnosti motivovat uchazeče a stabilizovat personální obsazení se můžeme těšit na zlepšení kvality veřejných služeb a zvýšení celkové bezpečnosti našich občanů.

### **Návrh usnesení:**

Zastupitelstvo města rozhodlo schválit zavedení náborového příspěvku pro strážníky Městské policie Varnsdorf dle předloženého návrhu.